

	«ҚМГ ИНЖИНИРИНГ» ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІНІҢ	
	Құжат түрі: Саясат	«ҚМГ Инжиниринг» ЖШС Байқаушы жеңесінің шешімімен бекітілді « <u>12</u> » <u>12</u> 2020 ж., № <u>10/2020</u> хаттама
	«ҚМГ Инжиниринг» ЖШС алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттарға және олардың аналогтарына қатысты саясаты	
	KMG-GB-100.1-10/03	1 беттен 1-бет

«ҚМГ Инжиниринг» ЖШС және оның филиалдары (бұдан әрі - Серіктестік) қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтауға өзінің жауапкершілігін сезінуде және алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалануды болғызбайтын еңбектің қауіпсіз жағдайларын қолдауға ұмтылуда.

Серіктестік алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттарды және олардың аналогтарын пайдалануға қатысты мүлдем төзбеу қағидатын ұстанады.

Осы Саясатты іске асыру үшін Серіктестік басшылығы ол орындайтын және мердігерлік ұйымдар олардың орындалуын талап ететін мынадай міндеттемелерді өзіне қабылдайды:

1. Алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалануды бақылауға қатысты Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, денсаулықты сақтау саласындағы ішкі құжаттарды сақтауды.

2. Салауатты өмір салты және алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарынан бас тартуға қатысты жоғары басшылықтың көшбасшылығы мен бейілділігін көрсетуді.

3. Қызметкерлерді салауатты өмір салты мәдениетін дамытуға белсенді тарту және көтермелеу және Компанияның салауатты бағдарламалары мен бастамаларына қатысу.

4. Серіктестік қызметкерлеріне денсаулық үшін алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдаланудың зияны және тәуекелдері туралы хабардар болуын арттыру.

5. Қызметкерлердің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде, оның ішінде Серіктестіктің өндірістік объектілерін тыс жерлерде болған кезде алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану мүмкіндігінің тәуекелдерін мейлінше азайту.

6. Ауысым алды/рейс алды/ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық тексерулердің, оның ішінде қызметкердің алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану белгілерінің бар немесе жоқ екендігін анықтау немесе растау мақсатында міндетті жүргізілуін қамтамасыз ету.

7. Серіктестіктің өндірістік объектілерінде Серіктестіктің, мердігерлік ұйымдардың қызметкерлерімен және өзге де тұлғалардың алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар және олардың аналогтарының әсерінде болу жағдайларын болдырмау.

8. Қажет болған кезде қызметкерді не Серіктестіктің мүддесінде әрекет ететін өзге тұлғаны осыларды пайдалану күдігі болған жағдайда, сондай-ақ өндірістегі кез келген аварияларда немесе жазатайым жағдайларда алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану фактісін анықтау үшін кезектен тыс тексеруге белгіленген тәртіппен дереу жіберу.


9. Қызметкерді немесе Серіктестіктің мүддесінде әрекет ететін өзге тұлғаны осы Саясаттың ережелерін бұзғаны үшін еңбек шартын бұзуға дейінгі жауапкершілікке тарту.

10. Серіктестік қызметкерлерінің денсаулық жағдайын жедел талдау (тестілеу) жүзеге асыруға мүмкіндік беретін медициналық диагностика жүйесі мен зерттеулерді автоматтандыру және цифрландыру саласында үздік әлемдік практикалар мен ғылыми әзірлемелерді енгізу.

Осы Саясатта берілген міндеттемелер денсаулықты сақтау саласындағы мақсатты анықтау үшін негіз болып табылады, Серіктестікке, мердігерлік ұйымдарға, қызметтердің өнім берушілеріне таратылады және серіктестермен Серіктестіктің іскерлік қарым-қатынастар жүйесіне енгізіледі.

Серіктестіктің басшылығы осы Саясатты іске асыру үшін барлық қажетті ресурстардың ұсынылуына жауапты болады. Осы саясатты «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС және оның филиалдарының қолдануы белгіленген тәртіппен ұқсас саясатты әзірлеу және бекіту немесе ұйымдардың ішкі құжаттарын осы Саясатқа сәйкес келтіру жолымен жүзеге асырылады.



	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КМГ ИНЖИНИРИНГ»	
	Тип документа: Политика	Утверждена решением Наблюдательного совета ТОО «КМГ Инжиниринг» от « <u>14</u> » <u>августа</u> 2020 г., протокол № <u>10/2020</u>
	Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов ТОО «КМГ Инжиниринг»	
	КМGE-GD-100.1-10/03	стр. 1 из 1

ТОО «КМГ Инжиниринг» и его Филиалы (далее – Товарищество) осознают свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, и стремятся к поддержанию безопасных условий труда, исключая употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Товарищество следует принципу нулевой терпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Для реализации настоящей Политики руководство Товарищества принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять и требовать их выполнения подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в отношении контроля употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, внутренних документов Товарищества в области охраны здоровья.
2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении здорового образа жизни и отказа от алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.
3. Активно вовлекать и поощрять работников в развитие культуры здорового образа жизни и участие в оздоровительных программах и инициативах Товарищества.
4. Повышать осведомленность работников Товарищества о вреде и рисках для здоровья употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.
5. Минимизировать риски, связанные с употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами административных и производственных объектов Товарищества.
6. Обеспечивать обязательное проведение предсменных/предрейсовых/ послесменных/послерейсовых медицинских осмотров, в том числе в целях установления или подтверждения наличия, или отсутствия у работника признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.
7. Исключать случаи нахождения под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов работниками Товарищества, подрядных организаций и иных лиц на административных и производственных объектах Товарищества.
8. При необходимости, незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, в установленном порядке на внеочередную проверку для определения факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в случае подозрения употребления таковых, а также при любых авариях или несчастных случаях на производстве.
9. Привлекать в установленном порядке работника Товарищества либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, к ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.
10. Внедрять лучшие мировые практики и научные разработки в области автоматизации и цифровизации системы медицинской диагностики и исследований, позволяющей осуществлять экспресс-анализ (тестирование) состояния здоровья работников Товарищества.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области охраны здоровья, распространяются на Товарищество, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Товарищества с партнерами.

Руководство Товарищества несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

